

# CODICE ETICO



Rev. 08  
Approvato dal CdA di Gada SpA  
il 21 giugno 2023

# Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. La vision di GADA   | 4  |
| 2. I valori di GADA  | 4  |
| 3. Le nostre responsabilità  | 5  |
| 4. I destinatari   | 5  |
| 5. L'importanza della riservatezza   | 6  |
| 6. Le persone al centro del nostro impegno   | 7  |
| 7. Incentivare la salute e la sicurezza  | 7  |
| 8. Investire nella formazione del personale  | 8  |
| 9. Creare un ambiente di lavoro etico  | 8  |
| 10. Riconoscere il ruolo delle diversità ed incentivare la cultura della pluralità | 9  |
| 11. Instaurare relazioni responsabili con gli stakeholder                          | 10 |
| 12. Impegnarsi nella tutela dell'ambiente  | 10 |
| 13. Il rispetto del Codice Etico   | 11 |

# 1. LA VISION DI GADA

“WE GROW WITH LIFE”: il business di GADA è strettamente collegato al miglioramento delle condizioni di vita dei pazienti. La sua mission è diventare l'azienda italiana leader nella proposta di soluzioni medicali altamente tecnologiche ed efficaci, e sviluppare un'offerta innovativa di servizi ospedalieri.

Nata dall'unione di società di successo nella distribuzione di tecnologie medicali innovative per il settore ospedaliero, GADA vanta oggi, grazie agli oltre 40 anni di attività:

- un pool di competenze e know-how specifiche;

- consolidate partnership con aziende nazionali e internazionali leader di mercato;
- una presenza territoriale capillare.

Nel 2022 GADA entra nel Gruppo Palex Medical, player di riferimento nella proposta di soluzioni medicali avanzate nei mercati sanitari spagnolo e portoghese.

Ciò consente alla Società di far parte di un contesto paneuropeo, rafforzando e sviluppando il proprio ruolo di riferimento nel settore sanitario.

# 2. I VALORI DI GADA

I valori di GADA guidano le azioni e delineano i comportamenti di tutti i suoi membri.



## **Passione e curiosità**

Passione e curiosità sono la forza propulsiva di GADA da cui nascono le idee più innovative.



## **Qualità e innovazione**

L'impegno verso tutti gli aspetti della sicurezza, qualità e innovazione è ciò che contraddistingue e rende GADA un partner affidabile.



## **Legalità e integrità**

Integrità intellettuale e comportamentale sono di ispirazione per ogni azione di GADA. Il rispetto delle leggi rappresenta da sempre la priorità del Gruppo.



## **Lealtà e fiducia**

Ogni azione, scelta e comportamento di GADA si basa su un rapporto di reciproca fiducia, sulla piena disponibilità e trasparenza e sulla lealtà verso tutte le parti interessate con le quali quotidianamente si confronta.



## **Sostenibilità e responsabilità**

GADA valorizza le proprie risorse supportandole nel loro percorso di realizzazione personale e professionale. Contribuisce, al contempo, allo sviluppo di un rapporto solido e duraturo con

## 3. LE NOSTRE RESPONSABILITÀ

Aderendo ad una dimensione etica condivisa, GADA si impegna a rispettarla in tutte le relazioni, osservando un comportamento corretto, coerente e onesto, in linea con la Zero Tolerance Corruption Policy.

Il Codice Etico è espressione dell'impegno delle persone di GADA ad agire e prendere decisioni sulla base di solidi valori.

Una visione che esprime con chiarezza i principi, valori e responsabilità comuni di GADA e che orienta i comportamenti nella complessità delle relazioni quotidiane.

## 4. I DESTINATARI

Il Codice Etico si rivolge ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo e ai dipendenti (d'ora in avanti "le Persone di GADA") e a qualunque terza parte che collabori o lavori in nome o per conto o nell'interesse di GADA, in quanto parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 adottato da GADA.

Il Codice si applica quindi a tutti i destinatari, ovunque operino e in qualunque modo contribuiscano a creare valore per l'azienda.

Comprendere, adottare e diffondere il Codice Etico non solo rafforza i valori societari declinati in principi, impegni e comportamenti, ma contribuisce alla missione di GADA nel migliorare la salute e la qualità della vita delle persone.

Le Persone di GADA si assumono la responsabilità di conoscere e rispettare i contenuti del Codice Etico, e gli strumenti normativi in cui questi vengono esplicitati e

che regolano le attività aziendali.

Gli amministratori e il management di GADA si impegnano a dare concretezza ai principi e ai contenuti del Codice, dando sempre l'esempio e facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse di GADA può giustificare, nemmeno in parte, l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi e i contenuti del Codice Etico.

Il rispetto delle esigenze anche non esplicite del contesto sociale in cui GADA opera, comporta il dialogo con i clienti, i fornitori, i business partner, le associazioni, le autorità, le banche, gli azionisti, ("shareholders") e i cittadini: tutti assieme contribuiscono a formare le istanze dei portatori di interesse (gli "stakeholders").

## 5. L'IMPORTANZA DELLA RISERVATEZZA

GADA pone costantemente al primo posto la sicurezza dei dati personali trattati.

Si impegna a garantire che la gestione dei dati personali avvenga nel rispetto delle leggi nazionali ed europee in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni.

La Società tutela quindi il diritto alla privacy delle sue Persone, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali e di tutti coloro con i quali stabilisce relazioni, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati. Promuove nei confronti dei nostri stakeholder quel senso di fiducia che potrà essere preservato solo tramite comportamenti virtuosi e in linea con i propri principi.



## 6. LE PERSONE AL CENTRO DEL NOSTRO IMPEGNO

GADA considera le persone, con le proprie passioni, ambizioni e competenze, la risorsa fondamentale dell'essere azienda.

Rappresentano il bene più prezioso, il presente, il futuro, i valori, l'impegno sociale, l'integrazione territoriale e i successi di GADA, che quotidianamente si impegna a sostenerle nel loro percorso di crescita continua.

Da oltre 40 anni GADA è attivamente impegnata a favorire la realizzazione personale e professionale di ogni risorsa, garantendo il corretto equilibrio tra vita professionale e vita privata.

È da queste premesse che nasce "GADA for you", il programma di welfare aziendale accompagnato da iniziative specifiche di well-being con cui GADA rinnova l'attenzione e il sostegno nei confronti di tutte le Persone di GADA.

I servizi e le prestazioni del piano welfare sostengono le Persone di GADA in quattro principali aree:

- Famiglia, dove le Persone di GADA possono chiedere il rimborso delle spese di istruzione e assistenza sostenute per i familiari;
- Mutui, per chiedere il rimborso di una quota parte degli interessi passivi di mutuo per ristrutturazione o acquisto;
- Cultura e tempo libero, in cui scegliere fra servizi dedicati all'attività sportiva, ricreativa, formativa e al benessere;
- Shop, agevolazioni e convenzioni su viaggi, campus estivi, servizi, banche e assicurazioni, shopping.

## 7. INCENTIVARE LA SALUTE E LA SICUREZZA

GADA si impegna a garantire la migliore tutela delle condizioni di lavoro al fine di salvaguardare la salute e l'integrità psico-fisica delle Persone di GADA, nel rispetto della personalità di ciascuno, assicurando che non vengano compiuti illeciti condizionamenti o indebiti disagi nei confronti di nessuno.

Garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro

diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le Persone di GADA e dei suoi collaboratori, al fine di preservarne la salute e la sicurezza.

# 8. INVESTIRE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Al centro della crescita e del successo di GADA ci sono persone competenti e di talento.

È per loro che è nata GADA Academy, punto di riferimento per la realizzazione e crescita professionale di ogni risorsa GADA.

L'accademia offre percorsi di formazione continua con programmi mirati e su misura per creare e/o consolidare competenze.

GADA si impegna a sviluppare percorsi formativi per tutti.

GADA investe nei suoi talenti con la consapevolezza che ciascuno, nel proprio ruolo, possa contribuire allo sviluppo della nostra azienda. Ecco perché ha strutturato percorsi formativi dedicati:

- Coaching, percorsi di crescita;
- Excellence, percorsi di formazione manageriale;
- Skills, percorsi di formazione tecnica;
- Project, percorsi e progetti di sviluppo.



# 9. CREARE UN AMBIENTE DI LAVORO ETICO

GADA stabilisce relazioni lavorative caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità della persona.

Esige che pareri e obiezioni siano comunicati in modo appropriato e rispettoso.

Rifiuta qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia, bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e di molestia.

GADA vieta qualsiasi tipologia di molestia di carattere sessuale comunque realizzata e considera inaccettabile e vietato qualsiasi atteggiamento o comportamento che possa

creare disagio o incutere timore nell'altra persona.

Ripudia ogni forma di lavoro forzato e/o minorile.

Rispetta i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, quali in particolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro al fine di favorire un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione.

Promuove le pari opportunità di genere.

Garantisce processi di valutazione basati su



criteri di merito, competenza e trattamenti equi in relazione al ruolo, all'impegno e ai risultati raggiunti.

GADA adotta un ambiente di lavoro che tuteli la salute delle Persone: pertanto, nel corso della prestazione lavorativa, vieta l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti, disincentiva l'utilizzo di sostanze alcoliche e proibisce il fumo nei luoghi di lavoro se non ove consentito.

## 10. RICONOSCERE IL RUOLO DELLE DIVERSITÀ ED INCENTIVARE LA CULTURA DELLA PLURALITÀ

GADA considera la pluralità e la diversità fonti di arricchimento e risorse per lo sviluppo dell'umanità. Rispetta e valorizza l'apporto esclusivo di ciascun individuo all'azienda, impegnandosi a creare un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di ogni Persona, tenendo in considerazione il contributo di ciascuno e riconoscendo la forza delle differenze equi in relazione al ruolo, all'impegno e ai risultati raggiunti.

GADA adotta un ambiente di lavoro che tuteli la salute delle Persone: pertanto, nel corso della prestazione lavorativa, vieta l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze stupefacenti, disincentiva l'utilizzo di sostanze alcoliche e proibisce il fumo nei luoghi di lavoro se non ove consentito.

# 11. INSTAURARE RELAZIONI RESPONSABILI CON GLI STAKEHOLDER

GADA condivide i propri valori e la propria integrità con fornitori, partner commerciali e industriali affinché le sue relazioni siano improntate alla massima trasparenza.

Nei propri fornitori e partner ricerca, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno.

GADA promuove comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e si attende che i suoi fornitori e partner operino in linea con i propri elevati standard di rispetto dei Diritti Umani.

Si impegna a rispettare e a promuovere i diritti dei propri azionisti e protegge il loro investimento, massimizzando il valore dell'impresa.

GADA adotta le best practice in tema di corporate governance e assicura massima trasparenza e tempestività nel dialogo con tutti gli azionisti, facilitandone l'espressione e creando le condizioni per effettuare scelte consapevoli.

# 12. IMPEGNARSI NELLA TUTELA DELL'AMBIENTE

GADA è attivamente impegnata in iniziative di sostenibilità ambientale, riconoscendole come un'opportunità di crescita, di eccellenza e di creazione di valore condiviso.

Per tale ragione ha deciso di intraprendere il percorso che l'ha portata all'ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001 per tutte le società del gruppo.

Per favorire la riduzione dell'impatto che le proprie attività hanno sul territorio, GADA:

- Investe in progetti innovativi di efficienza energetica ed ha deciso di dotarsi solo ed esclusivamente di autoveicoli aziendali ibridi;
- Favorisce prodotti e servizi a minor impatto ambientale;
- Incentiva la riduzione della plastica negli

uffici e negli imballaggi provvedendo, dove possibile, al riutilizzo degli stessi e prediligendo materiali a basso impatto ambientale o riciclati;

- Promuove attività di sensibilizzazione non solo per il personale interno ma anche verso l'esterno, investendo le proprie risorse in apposite campagne comunicative.

## 13. IL RISPETTO DEL CODICE ETICO

In quanto destinatari del Codice Etico le Persone di GADA agiscono in modo professionale nel rispetto dei principi del Codice stesso:

- Sono un esempio per gli altri nell'operare responsabilmente;
- Identificano i principali rischi di violazione del Codice Etico e si adoperano al fine di evitare comportamenti impropri, illegali o non etici;
- Conservano adeguata documentazione delle attività svolte, al fine di consentirne sempre la tracciabilità e la verificabilità.

GADA sensibilizza tutti i soggetti con cui lavora affinché conoscano e rispettino il Codice Etico.

Il Codice Etico non può fornire raccomandazioni specifiche per ogni situazione, per questo:

- Si chiede consiglio al Responsabile o alla Funzione Compliance in caso di dubbi interpretativi sui principi del Codice Etico e sui comportamenti che ne derivano;

- Si dedica la massima attenzione agli strumenti di formazione messi a disposizione.

È importante segnalare immediatamente le violazioni del Codice o della legge di cui si dovesse venire a conoscenza.

GADA adotta un'apposita Policy Whistleblowing che consente, in maniera anonima, di riferire eventuali comportamenti non in linea con il Codice Etico.

GADA si riserva il diritto di adottare misure appropriate nei confronti di quei soggetti che non dovessero soddisfare le sue aspettative e non agiscono in coerenza con i principi del Codice.

La valutazione dei comportamenti al fine di rilevare eventuali violazioni del Codice è competenza dell'Organismo di Vigilanza (OdV) istituito nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.l.g.s 231/01.



We grow with life

**GADA S.P.A.**

Via Giulio Vincenzo Bona, 133 - 00156 Roma

[www.gadagroup.com](http://www.gadagroup.com)